

Reunión con el IMSERSO

PROGRAMA ENERGÍA MAYOR
Un semestre muy provechoso

Simposio técnico
"Personas Mayores y Voluntariado"

CON LA COLABORACIÓN DE:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, CONSUMO
Y BIENESTAR SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES



Blas Esteban Barranco

PRESIDENTE Y DIRECTOR DE CEATE NEWS
presidente.ceate@gmail.com

Fernando Sánchez Matesanz

DISEÑO GRÁFICO: PICTOGRÁFICO COMUNICACIÓN
www.pictografico.com

Fotografía: Joaquín Otero

CEATE

Avenida de América, 1
Teléfono: 914 557 665
626 062 045

28002 MADRID
admin@ceate.es
www.ceate.es



Facebook



Twitter



LinkedIn

El 20 de junio, durante más de dos horas, el Presidente y Secretario General de CEATE, Blas Esteban y José Luis Jordana, mantuvieron una agradable y fructífera reunión con el nuevo director general del IMSERSO, Manuel Martínez Domene.

El Director en todo momento se presentó como una persona cercana, acogedora, pragmática, colaborativa y con escucha activa. Blas Esteban le entregó la presentación y Memoria de CEATE del año 2018 recién editada y agradeció el decisivo apoyo económico que desde hace muchos años el IMSERSO presta a CEATE con la subvención anual para el programa “Mantenimiento, funcionamiento y actividades habituales de la Entidad” que nos permite mantener abierta y a pleno rendimiento nuestra sede social en la Avenida de América nº 1, con una secretaria ejecutiva como personal

fijo y dos más como personal eventual dedicados a temas de comunicación, redes sociales y nuevas tecnologías, así como a tareas de difusión, marketing y búsqueda de patrocinadores para apoyar los diferentes programas y proyectos que desde hace 40 años desarrolla CEATE. Blas le presentó al Director General los principales programas que desarrolla nuestra Entidad: Voluntarios Culturales Mayores de Museos, Espacios Culturales y Exposiciones Itinerantes, las Residencia de Mayores y Centros de Día, los Menores Tutelados, Energía Mayor, Turismo Senior,



CEATE SE REUNE CON EL NUEVO DIRECTOR GENERAL DEL IMSERSO



España-Japón Mayor, etc. José Luis Jordana, informo en detalle al Director General del IMSERSO los problemas económicos que sufren alguno de estos programas por falta de apoyo económico, las relaciones de cooperación durante 40 años de CEATE con el IMSERSO, la formación de 200 Juntas de Gobierno de los Clubes de Jubilados, Hogares del Pensionistas y Residencias de Mayores, la formación de Trabajadores Sociales y de los propios directores funcionarios del IMSERSO, los Congresos Nacionales de Turismo y de Termalismo, los Cursos de Preparación a la Jubilación

por toda España y las Jornadas de Formación para la Participación de los Mayores en la Sociedad. Especial interés mostró el Director General por los innovadores y ambiciosos proyectos de CEATE: el “Centro de Formación de Líderes Mayores”, “La Mayor Aventura: Mayores por el Mundo” y “Lo que las personas mayores quieren, saben y pueden hacer en favor de su Municipio”. El secretario general y el presidente de CEATE trataron de hacer ver al Director General que nuestra entidad es diferente al resto de organizaciones de mayores, que se acuerdo con sus Estatutos trata

de elevar los niveles educativos y culturales de las personas mayores con el fin de que puedan seguir activas, participativas y útiles a la familia y a la sociedad, y, de este forma, mejorar su salud integral, su bienestar personal y calidad de vida. CEATE un ejemplo de cómo se lleva a la práctica el mensaje del IMSERSO “Hacia un envejecimiento activo y saludable, como prevención de la dependencia y como promoción de la autonomía personal”. ■

PROGRAMA ENERGÍA MAYOR: UN SEMESTRE MUY PROVECHOSO

VISITA TÉCNICA AL CORAZÓN DE REPSOL CENTRO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN REPSOL TRES CANTOS



El pasado 28 de mayo CEATE y Fundación Repsol organizaron una visita técnica al Centro de Sistemas de Información de Repsol en Tres Cantos (Madrid).

En la sede de Tres Cantos se alberga un centro de proceso de datos que es considerado el mayor CPD (Centro de Procesamiento de Datos) de Repsol YPF en España y el CPD de datos primario a nivel global de la compañía. El centro, con capacidad para más de 1.500 personas, dispone de un espacio de 5.000 metros cuadrados y alberga cerca de 2.000 servidores físicos.

Desde este centro de Tres Cantos se conecta toda su red de sistemas de información y se encuentran la mayor parte de los recursos de sistemas de información de Repsol, personas y recursos físicos como hardware y software. Y se coordinan todas las necesidades informáticas y de comunicaciones del grupo y se da soporte a los diferentes negocios a nivel mundial.

La visita a este centro fue una oportunidad única para conocer de primera mano uno de los centros tecnológicos más punteros de España. ■

VISITA TÉCNICA EN ÁLAVA Y VIZCAYA VALLE SALADO DE AÑANA Y TECNALIA



Dentro del foro-debate “La Energía del agua: ciencia e investigaciones marinas” del programa de Energía Mayor de CEATE y Fundación Repsol se

realizó una visita técnica los días 5 y 6 de junio al Valle Salado de Añana (Álava) y a Tecnalia, en el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, en Derio (Vizcaya).

El Valle Salado de Añana (Álava) es una salina de interior, que aprovecha cuatro manantiales de agua salada que brotan de los alrededores, confluyendo en este valle. En él se encuentran numerosas eras que se llenaban con estas aguas, dejándose secar al sol para obtener sal. La explotación está documentada desde el siglo IX y aunque en el siglo XXI ya no se usa con fines productivos, se está recuperando como elemento turístico. Estas aguas salen del valle formando el río Muera.

Tecnalia Corporación Tecnológica es una alianza es-



tratégica con múltiples áreas dedicadas a la innovación. Nacida en 2001, se constituye como el primer Centro privado de Investigación aplicada de España y el quinto de Europa. Allí nos mostraron sus soluciones flotantes para turbinas eólicas offshore con aerogeneradores fundamentados en el desarrollo de un generador eléctrico compacto basado en tecnología superconductora. Este proyecto rupturista de investigación aplicada está financiado por el 7º Programa Marco de la UE y supondrá un hito en la innovación tecnológica en el área de los aerogeneradores.. ■



CONFERENCIA - COLOQUIO / ENERGÍA DEL AGUA ¿HAY AGUA EN MARTE?



Bajo el título "¿Hay agua en Marte?" el pasado día 12 de junio se celebró en el Real Observatorio del Retiro de Madrid una conferencia-coloquio. CEATE y Fundación Repsol enmarcan esta actividad dentro del foro-debate "La Energía del agua: ciencia e investigaciones marinas" del programa de Energía Mayor.

En una mesa presidida por Dª María Rosario Urqui los conferenciantes expusieron sus tesis. D. D. José Antonio Rodríguez, Investigador Principal de proyectos de exploración planetaria en el Centro de Astrobiología desarrolló "Exploración

y búsqueda de agua en Marte". D. Felipe Gómez, Investigador en Mars2020 y MSL y coordinador de proyectos Europlanet en el Centro de Astrobiología nos instruyó con "¿Agua en Marte?: posibilidades reales e implicaciones para la vida". Y, finalmente, Dª Asunción Fuentes, Directora de Programa, astrónoma especialista en astroquímica y discos protoplanetarios nos presentó "Agua en discos protoplanetarios".

Después de las respectivas intervenciones se desarrolló un coloquio apasionante entre los ponentes y el público asistente.

Y sí, hay agua en Marte. ■





De cara al verano que comenzamos las actividades de Energía Mayor van a tomarse un descanso. Lo largo de 2019 hemos realizado las siguientes actividades: Visita técnica al Museo Ulpiano Checa de Colmenar de Oreja (Madrid); 1ª Jornada de Trabajo encami-

CON LA LLEGADA DEL VERANO, RECAPITULAMOS CIERRE DEL CURSO DE ENERGÍA MAYOR

nada a la Creación del Club de Ciencia Energía Mayor; Conferencia Coloquio "Nuevos tiempos, nuevos mares y nuevos rumbos: Intemares" impartida por Dª María de la Cita; Conferencia Coloquio "PLOCAN, Plataforma Oceánica de Canarias" impartida por D. Octavio Llinás; Mesa Redonda "Aprende a reconocer las "FAKE NEWS"" con la participación de José Luis Parada, Ana Bedia, Carlos Mateos y Hernando F. Calleja; la II Jornada Smart City "CIUDADES PARA LA LONGEVIDAD"

con una conferencia impartida por Guillermo Gil Arrebeitia; Visita técnica al Centro de Sistemas de Información Repsol Tres Cantos; Visita técnica al Valle de Arana y a Tecnalia en Derio y la Conferencia Coloquio "¿Hay agua en Marte?".

Volveremos el 21 de octubre con una Sesión Informativa sobre Fundación Repsol y la interesante labor que desempeña. ■



FUNDACIÓN BOTÍN ENCUENTRO BUENAS PRÁCTICAS



Bajo el paraguas del Programa de Talento Solidario de Fundación Botín CEATE fue convocado a participar en el encuentro de Buenas Prácticas que tuvo lugar el 29 de mayo. Este nuevo servicio tiene como objetivo identificar buenas prácticas o casos de éxito en innovación,

colaboración y eficiencia para promover cambios positivos en el Sector.

La intención de este encuentro fue poner a nuestra disposición una comunidad de aprendizaje y práctica en un entorno propicio para identificar nuevas fórmulas de

hacer que han sido exitosas en otras organizaciones, brindar recomendaciones, mapear buenas prácticas o construir nuevas percepciones y entendimientos de la realidad.

Allí estuvimos analizando buenas prácticas/casos de éxito que supusieron una revolución interna (salto cualitativo) para las diferentes entidades que participamos en estos años en el programa relacionadas con eficiencia, innovación y colaboración.

Como siempre, resultó muy enriquecedora la sesión y los intercambios de opinión con otras entidades del Tercer Sector que propicia la Fundación Botín. ■

CURSOS DE FORMACIÓN

PARA DIRECTIVOS DE CEATE



CEATE, de conformidad con sus Estatutos fundacionales y con los acuerdos tomados en diversas reuniones de sus órganos de gobierno (Asambleas Generales y Comités Ejecutivo), viene organizando en los últimos años, con el decisivo apoyo del IMSERSO, Cursos de Formación dirigidos a los directivos de las organizaciones y entidades que son miembros de pleno derecho de la misma.

Estos Cursos tienen como objetivos principales: capacitar a estos directivos en las nuevas tecnologías de la información y comunicación, actualizar sus conocimientos en gerontología y gerontogía, y prepararles para

una formación a lo largo de la vida de las personas mayores a su cargo.

De esta forma, CEATE colabora eficazmente en llevar a la práctica la promoción de un envejecimiento activo y saludable, y, al mismo tiempo, la prevención de la dependencia y la pérdida de la autonomía funcional.

Con esta filosofía, en las últimas semanas, CEATE ha organizado “Cursos de Formación para Directivos”, en Madrid, en Cáceres, conjuntamente con ASCEMI, en Vigo, en colaboración con ATEGAL (Aulas Senior de Galicia) y con motivo de la celebración de los 40 años de su creación y funcionamiento.

Por último, con fecha 24 de mayo, se realizó otro Curso en Gerona con el decisivo apoyo de AFOPA y especialmente de su presidenta y Vicepresidenta de CEATE, Muntsa Lamúa i Cassau.



Los próximos Cursos de Formación para Directivos de CEATE están programados para ser realizados en Gerona, Comunidad Valenciana, Burgos y Granada entre los meses de mayo y octubre de 2019. ■

"EL ENCUENTRO INTERGENERACIONAL, CLAVE PARA UNA SOCIEDAD MEJOR"

VI Jornada LideA



El 28 de mayo de 2019 en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid tuvieron lugar las VI Jornadas del Foro LideA bajo el tema "El Encuentro Intergeneracional, clave para una sociedad mejor" y en donde se presentó el documento "Decálogo Intergeneracional: Diez compromisos de la sociedad para favorecer y mejorar las relaciones intergeneracionales". Este documento ha sido liderado por la UDP-Madrid (Víctor López García) y Acervo Intergene-

racional (M^a Luisa Forniés) y en el que ha colaborado CEATE representada por su secretario general, José Luis Jordana. Tras el Acto Inaugural, tuvieron lugar dos Mesas Redondas, en la primera Mesa dedicada a "Espacios, Encuentros y Actividades Intergeneracionales" se presentaron diversas experiencias prácticas de Intergeneracionalidad Educativa (CAUMAS), Cultural (CEATE), Empresarial (SECOT), desde las Bibliotecas Municipales (UCM) y del programa Convive (Solidarios para el Desarrollo). En la segunda Mesa "Claves del Contrato Social Intergeneracional" intervinieron representantes de la Sociedad Española de Geriátrica y Gerontología, LARES, Conecta Joven, Fundación Esplai y MYMO. La

Clausura fue presidida por el Dr. Juan Manuel Martínez, presidente de CEOMA quien leyó las Conclusiones de estas VI Jornadas.

El Secretario General de CEATE, José Luis Jordana, en su intervención sobre "Intergeneracionalidad Cultural" disertó sobre los benéficos resultados obtenidos en estos últimos 25 años desde el punto de vista intergeneracional a través del programa "Voluntarios Culturales Mayores para enseñar los Museos de España a niños, jóvenes y jubilados" que promueve nuestra entidad y del que ya se han beneficiado seis millones de personas, la mayoría niños y jóvenes estudiantes. Jordana presentó las conclusiones de un interesante estudio acerca de lo que aportan los Mayores Voluntarios a los niños y jóvenes en el desempeño de su tarea como voluntarios de Museos (curiosidad por la cultura, el arte y la historia, despertarles las ganas de aprender y saber más, conocimientos y experiencias, la dedicación y entrega desinteresadas, la empatía, la escucha activa y la tolerancia, etc.) y, al mismo tiempo, lo que los niños y



jóvenes que visitan los Museos aportan a los Mayores (candidez, inocencia y aire fresco, su alegría y juventud que revitalizan, aumento de autoestima, sentirse útiles y necesarios, agilidad mental, capacidad de adaptación, sus ganas de vivir. Su ilusión, su fuerza vital, etc.).

El Foro LideA tiene ya programada la realización de las VII Jornadas para el día 23 de octubre en el salón de actos del Museo de Arte Félix Cañada, que están lideradas por CEATE y en donde José Luis Jordana presentará el documento "10 campos de acción para el Voluntariado y la Participación de las personas mayores en la sociedad".

Desde CEATE animamos a todas las personas mayores interesadas en estos temas para que asistan y participen activamente en estas Jornadas organizadas por el Foro Lidea en donde están representadas las principales organizaciones de Mayores de España (CAUMAS, CEATE, CEOMA, EULEN, LARES, SECOT, GRUPO SENDA, UDP, Sociedad Española de Geriátrica y Gerontología). ■



SIMPOSIO TÉCNICO "PERSONAS MAYORES Y VOLUNTARIADO"



El 19 de julio en el Centro Alzheimer Fundación Reina Sofía tuvo lugar el Simposio Técnico "Mayores y Voluntariado", organizado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid, la Mesa del Voluntariado del Consejo Regional de Mayores, el citado Centro Alzheimer y el Grupo Clece.

La conferencia inaugural sobre "Beneficios de la actividad de Voluntariado en las personas mayores" fue impartida por María Celeste Dávila de León, profesora titular del Departamento de Antropología Social y Psicología Social de la Universidad Complutense de Madrid.

A continuación se llevaron a cabo dos Mesas simultáneas sobre "Experiencias de Vo-

luntariado en el ámbito comunitario" con participación de ASISPA, Cáritas, Cruz Roga y Grandes Amigos; y "Voluntariado y Relaciones Intergeneracionales" en donde intervinieron SECOT, el Grupo AMAS y Cruz Roja.

Tras una breve pausa con café incluido, se pasó a la ponencia sobre "Participación Ciudadana y Envejecimiento Saludable. Panorama actual del Voluntariado Mayor en la Comunidad de Madrid" a cargo de Mercedes Collado de la Subdirección General de Voluntariado de la Comunidad de Madrid. A continuación se desarrollaron simultáneamente las Mesas 3 y 4 sobre "Envejecimiento Activo, formación a lo largo de la vida y Voluntariado" donde participaron



la Fundación Desarrollo y Asistencia, la Asociación Argonautas y la Fundación Alicia y Guillermo; y "Experiencias de participación en entornos de Atención especializada a personas mayores" con intervención de DOMUSVI, los Llanos Vital, Cáritas Madrid y Fundación Talento. Finalmente, se llevó a cabo la Mesa Redonda 5 (Plenario) sobre "El Voluntariado de las personas mayores y las organizaciones. Aportación del Voluntariado en la Comunidad de Madrid" moderada por Víctor Qui-

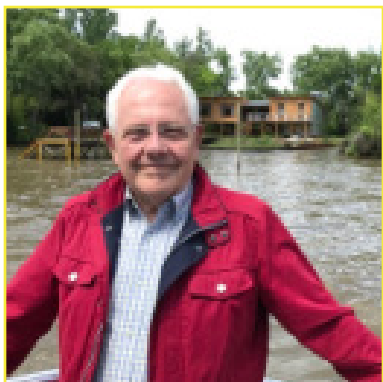


rós, Vicepresidente de FE-VOCAM y con participación de Grandes Amigos, Solidarios para el Desarrollo, Cáritas, Cruz Roja y CEATE, representada por su secretario general y director de los programas de Voluntariado Cultural, José Luis Jordana, quien también había participado activamente en las Mesas 1 y 3 anteriormente citadas. Sus intervenciones fue muy bien acogidas, y hasta aplaudidas, por los más de un centenar de profesionales y técnicos que se dieron cita en este importan-

te evento y, especialmente, cuando se refirió a sus ya famosas siete "P" que resumen su ponencia: Presencia, Participación, Protagonismo, Prevención del envejecimiento patológico, Promoción de la salud, bienestar y calidad de vida, Potencial infrautilizado, finalmente, el Power Senior, el poder de los Mayores que entran a la "Era de la Longevidad" y que, organizados y motivados, se lanzan a la "Revolución Gris" (de las canas).

En nombre de CEATE y en el mío queremos dejar constancia por este medio de nuestra felicitación a la Dirección General del Mayor y a la Consejería de Políticas Sociales y Familia por la buena organización de este Simposio y por el éxito de su desarrollo. ■





EL VOLUNTARIO DEL MES



VOLUNTARIOS
CULTURALES
MAYORES

PEPE DÍAZ NAVARRETE ¿PORQUÉ UN SERVIDOR ES VOLUNTARIO CULTURAL?

Lo recuerdo bien; fue uno de los días mas duros de mi vida. Tenía 59 y tuve que dejar el trabajo que me gustaba. Para el mundo activo, pasaba a pertenecer a ese grupo de petanca, mus o el “sálvame de lux”. Me negué, absolutamente, y sin pensarlo dos veces descargue mi furia en la Complutense. Cinco años de una licenciatura y cuando ya iniciaba el áspero pero hermoso camino que lleva al doctorado, ocurrió lo mejor que me ha pasado en los últimos diez años.

Un amigo que estaba muy introducido en el Museo Naval de Madrid me soltó “Oye Pepe, a ti por tu historia personal te encajaría la cosa... ¿No te gustaría unirte a nosotros ?”...Todo sucedió de forma vertiginosa.

Aparecieron muchas cosas, conceptos y personas nuevas, “CEATE”, “voluntariado”, José Luis Jordana, etc., Hasta aquí probablemente mi historia puede ser bastante asumida, con diferen-

cias claro, por muchos de los compañeros de otros museos que sean mas o menos de mi quinta; por cierto soy del 44, buen año. Y ahora empiezo a contestar la pregunta ¿por qué?

Llegué, de prueba claro, como hemos llegado todos a mi Museo, allí mis nuevos compañeros enseguida me hicieron hueco, empecé a sentirme cómodo, incluso solté alguna lagrimita delante del modelo de la fragata Asturias que en el año 1974 aquel ingeniero novato había ayudado (poco) a construir.

A partir de ahí todo ha sido una sucesión de bendiciones: El concepto de “voluntario” se fue haciendo cada día mas potente dentro de mi; **si la Vida te ha dado mucho Pepe, al menos dale tu un poquito a la vida de los demás.** Así traduciría yo el concepto; es derecho y obligación, pero como tantas veces he oído de otros muchos colegas, algo que tiene una contraprestación inigualable

y, ya que estamos de confesión, me explico un pelín más:

¿Se puede pagar con dinero la mano apretada fuerte del tipo que te agradece le recuerdes que ha nacido en un gran país?

¿Existe una satisfacción mayor que ver y oír como una jovencita de bachillerato entiende que la globalización del comercio en el océano Pacífico la inventaron nuestros antepasados?

¿Como se te queda el cuerpo cuando un almirante de la US Navy (o la familia del almirante Cervera) te felicita después de escuchar los acontecimientos antes y después del Maine en 1898?

¿Te has imaginado las expresiones de sorpresa y admiración hacia Cervantes cuando, delante de un modelo de galera, el propio D. Miguel nos cuenta como un arcabucero se jugaba la vida contra el otomano?

¿Has visto los ojos de un niño cuando sentado en corro con otros treinta escucha atónito como se vivía en un galeón y se luchaba contra los piratas?

Escolares, universitarios, grupos vecinales, grupos de capacidades diversas, personal militar, marinos mercantes, políticos, diputados, familias enteras, etc., etc., etc.

Todos ellos, una mezcla heterogénea bajo un denominador común el deseo de que este humilde servidor o

cualquiera de sus compañeros, desde este escaparate de nuestra querida Armada, les contemos que significa esto o aquello.

No estoy seguro de haber contestado la pregunta que me hago al principio del papel, pero si que lo he intentado y desde aquí mi agradecimiento a dos personas, en concreto a Blas y José Luis; sin ellos CEATE no sería posible. Ellos fueron los que hace ya casi ocho años, me enseñaron por primera vez

el significado de la palabra "voluntario".

Y, finalmente, quiero dejar constancia de que me encuentro en el mejor Museo del mundo, el mas bonito, (lo siento M^a José Rueda) y donde el colectivo de CEATE se encuentra como en su casa. Porque consideramos que el IHCN (Instituto de Historia y Cultura Naval) es nuestra casa.

Pepe Díaz Navarrete
Coordinador de los
Voluntarios Culturales de CEATE
Museo Naval de Madrid

LO BUENO, SI BREVE...

65YMAS.COM

Llevamos ya cerca de seis meses en el Comité Asesor de **www.65ymas.com**, la **publicación digital de referencia para los mayores**. Desde esta tribuna CEATE, a través de Blas Esteban Barranco, va poniendo sobre la mesa sin tapujos **temas de nuestro interés** en estos momentos de cambio. **Las subvenciones, la Oficina Asesora de los Mayores en el Parlamento, la cooperación entre entidades y partidos, Europa, las prejubilaciones, o el Bono Cultural Mayor** son algunos de los temas que se han tocado. https://www.65ymas.com/blas-esteban_21_115.html ■

CEATE cada vez más se encuentra presente en las Redes Sociales. Facebook, Twitter y LinkedIn son las redes que nos permiten difundir nuestros intereses. En nuestros perfiles podrás encontrar información sobre nuestras actividades o referencias a noticias que nos conciernen.



Síguenos en nuestras redes y difunde sus contenidos para que los mayores activos tengamos la visibilidad que merecemos. ■



Ya tenemos nuestro **nuevo documento de presentación** en el que mostramos los beneficios que suponen para los mayores una vida activa y solidaria. También damos cuenta de todos los programas culturales gestionados por CEATE y **ponemos en valor la importancia del voluntariado en la sociedad actual**. Orgullosos de CEATE. ■

ATEGAL CIERRA SU CURSO OFICIAL

ACTO DE CLAUSURA TRAS UN AÑO INTENSO



A lo largo del año se ponen en marcha **5 nuevos proyectos**, gracias a la red de colaboración que tiene ATEGAL.

Estamos registrados como Entidad de Acción Voluntaria, en el registro general da Dirección Xeral de voluntariado. Desde este curso tenemos reconocido oficialmente el trabajo nuestro alumnado realiza en ATEGAL, **cultural**: impartiendo clases y liderando trabajos grupales en donde su conocimiento es el centro del proyecto, como el que se está llevando a cabo sobre 1978, año de fundación de ATEGAL o **social**: principalmente actividades de acompañamiento a otras personas que lo necesiten.

COMPOSTELA PASOS DE SAÚDE, impartiendo talleres semanales sobre esos 4 capitales que ya sabemos que tenemos que cultivar, intentando abrir nuevas puertas y creando entre todos esta cultura de saber envejecer, y sobre todo, acercar esta formación al área rural. Este proyecto se realiza en colaboración con el Concello de Santiago y Padrón.



De izquierda a derecha. Profesor Mayán, Paula Sande, Fabiola García, Ángel Fagilde, Rafael Romero en la Clausura del Curso.

“TALENTO SENIOR. UNA SALUD DE CINE”. En colaboración con la empresa VIAQUA, en las ciudades de Ourense e Santiago. Este proyecto permite acercar a ATEGAL nuevos profesionales de gran prestigio como es la Médica y coach Doña Estefanía Zardoya. Es fundamental y de destacar que la RSC de las empresas apuesten por la prevención de la fragilidad en los adultos mayores, abriendo las posibilidades de formación también a sus trabajadores.

NEURONUP, programa de estimulación cognitiva on-line, en donde ATEGAL es pionera al usarlo en prevención y no en rehabilitación. Este programa se puede realizar cada vez en más sedes de ATEGAL como un complemento a las clases presenciales gracias a la inestimable colaboración con Obra Social La Caixa. En este momento estamos trabajando en Padrón, Santiago, Ourense y Vigo.

SENIOR LAB, UN LIVING LAB el único en donde los protagonistas son las personas mayores, llenas de conocimientos, experiencias y talento. Queremos que trabajen mano a mano con las empresas que están pensando en los mayores como destinatarios de sus productos y/o servicios. En este curso estamos en ACTIVAGE de la mano de Cruz Roja, en el proyecto Simpático con la Xunta de Galicia, en la prueba de relojes con la USC, etc.. Queremos hacer de este proyecto un proyecto global, en donde todos tengamos cabida y que las empresas privadas nos tengan en cuenta para diseñar los productos participando en todas las fases, no solo trabajando para las personas sino trabajando con las personas. Para esto, estamos inmersos en la fase de financiamiento dentro de la primera aceleradora de Economía Social impulsada por el IGAPE de la Xunta de Galicia. ■